

ОСНОВЫ И СТРАТЕГИЯ ЖЕНСКОГО ЛИДЕРСТВА

ПРЕЗЕНТАЦИЯ 8

Тренинг «Право женщин на участие в делах
государства».

- ▶ **1. В большинстве обществ мужчины занимают доминирующие позиции, а женщины – подчиненные.** Это допущение неоднозначно, потому что такие понятия как доминирование, власть и лидерство имеют разные значения в различных культурах и сообществах. Даже внутри небольших групп отдельные люди могут по-разному оценивать некоторые человеческие качества или способы установления взаимоотношений.
- ▶ **2. Не только женщины, но и все общество выиграет в политическом, экономическом и культурном отношении, если дисбаланс власти между мужчинами и женщинами будет ликвидирован.** Исследователи таких разных дисциплин как антропология и международное развитие приходят к единому заключению: существует прямая каузальная зависимость между участием женщин в общественной жизни и усилением тех ценностей, типов взаимоотношений и поведенческих норм, которые предполагают социальное взаимодействие, основанное на принципах свободы, справедливости и терпимости.

**ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО. ПОЧЕМУ
ЭТО ВАЖНО.**

- ▶ **3. Позитивное лидерство – т.е. полезное как мужчинам, так и женщинам, бедным и богатым, имеющим власть и не обладающим ею – предполагает вовлеченность, участие и горизонтальные связи.** Такое представление о лидерстве основано на отрицании того, что определенные люди или группы людей изначально имеют право или власть принимать решения за других. Напротив, оно вбирает в себя идеи и наработки как можно большего для данной ситуации количества людей. Более того, лидерские навыки неотделимы от навыков общения, поскольку достоинства и продуктивность лидера зависят от качества его взаимоотношений с партнерами, сторонниками или последователями
- ▶ **4. Лидерство, предполагает вовлеченность, участие и горизонтальные связи, требует эффективного общения.** Женское лидерство в очень значительной степени связано с возможностью распространять информацию, идеи и взгляды как в отдельных сообществах, так и в мировом масштабе. По мере возрастания роли технологий в процессах коммуникации, доступ женщин к коммуникационным технологиям, продуктивный контроль над ними и обладание ими будут оказывать все более благоприятное воздействие на развитие лидерского потенциала женщин.

ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО. ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО.

- ▶ Проблема состоит не в том, чтобы соревноваться с мужчинами, а в переосмыслении и изменении общественного порядка, в который в равной степени вовлечены и мужчины, и женщины.
- ▶ Гендерное неравенство не является результатом какого-то одного исторически значимого фактора, например культурных традиций, религии, экономического устройства или законодательства; скорее всего оно вызвано рядом причин. Многие женщины осознают сложность того общественного устройства, которое так несправедливо лишает их возможности реализовать свой жизненный потенциал, как осознают и то, что являются частью этого порядка.

ЖЕНЩИНЫ ДОЛЖНЫ ОБРЕСТИ СИЛУ.

- ▶ **В настоящее время в международном сообществе сложилось мнение о необходимости расширения прав женщин.** Это мнение, формально выраженное на IV Всемирной конференции ООН по положению женщин (Пекин, 1995), нашло отражение в положениях Пекинской платформы действий.
- ▶ **Платформа действий – это повестка дня по предоставлению женщинам больших прав.** Она нацелена на искоренение всех преград на пути к активному участию женщин во всех сферах общественной и частной жизни через полное и равное участие в принятии решений в **экономической, общественной, культурной и политической сферах.** Это означает, что принцип совместного доступа к власти и разделения ответственности должен быть установлен между женщинами и мужчинами дома, на рабочем месте и в более широких национальных и международных сообществах. Равенство мужчин и женщин – это вопрос прав человека и условие для достижения социальной справедливости, а также фундаментальная предпосылка для равенства, развития и мира...

**МЕЖДУНАРОДНОЕ СООБЩЕСТВО ПРИЗНАЕТ
НЕОБХОДИМОСТЬ В РАСШИРЕНИИ ПРАВ
ЖЕНЩИН**

- ▶ Большинство женщин живет в условиях иерархически организованных обществ и соответствующих им структур власти. Властные отношения могут осуществляться в семье, общине, на политической арене или в экономике. Властные иерархии создают культуру повиновения и подпитываются ею; власть одновременно порождает и камуфлирует их. Ее роль состоит в легитимации отношений подчинения посредством обеспечения согласия с существующим порядком.
- ▶ Нам хотелось бы создать такое общество, где мужчины и женщины взаимодействуют друг с другом не как объекты власти и подчинения, а как равноправные участники процесса общения, ищущие друг в друге поддержки и понимания.
- ▶ **Одним из важнейших шагов для обеспечения всеобщей динамичной и полноценной жизни, для выработки социальной, экономической и политической основы достижения целей гендерного равенства является укрепление женского движения на основе лидерства и обучения.**

ЛИДЕРСТВО И ОБУЧЕНИЕ

- ▶ **Лидерство:**
- ▶ **Является гендерно чувствительным.** В идеале мужчины и женщины становятся партнерами при выработке таких целей, которые окажутся полезными для всех в процессе их достижения.
- ▶ **Основывается на коммуникации.** Каждому есть что сказать, и этот вклад создает возможность лидерского участия.
- ▶ **Лидерство является целенаправленным.** Основная функция коммуникативного сообщества выражается в определении и выработке цели, а это означает вовлечение в процесс познания. В то же время это предполагает и вовлечение в осуществление власти.
- ▶ **Демократическое и эгалитарное.** В коммуникативном сообществе участники уважают и ценят друг друга как индивидуальности.
- ▶ **Лидерство учитывает характер средств достижения цели.** “Цель не оправдывает средства” – это хорошо известный в мире этический принцип. Он предполагает, что высоконравственные люди не используют аморальных средств для достижения своих целей, независимо от важности и актуальности последних.

СОСТАВНЫЕ ЛИДЕРСТВА

- ▶ **Быть лидером – значит, постоянно общаться.** Лидерство возникает в ситуации, где есть не менее двух человек, каким-либо образом связанных друг с другом. Быть лидером в одиночестве невозможно. Таким образом, лидерство является формой общения, и возможность его осуществления во многом зависит от того, как вы общаетесь.
- ▶ **Горизонтальное лидерство уделяет основное внимание общению между людьми, которые уважают друг друга и чужие мнения – даже если те отличаются от их собственных.** Мы должны преодолеть предубеждения и возможную антипатию, постараться избегать резких суждений, научиться не навязывать наши идеи другим, контролировать гнев, видеть в других положительные качества, признавать их достижения, прощать им недостатки и понимать, что все мы различны.

СОСТАВНЫЕ ЛИДЕРСТВА

- ▶ **Лидерство, предусматривает вовлеченность и горизонтальные связи**, покоится на определенных лидерских стратегиях, наиболее важными из которых являются: общение, умение слушать, достижение согласия, создание общего видения и разработка партнерских связей при обучении.
- ▶ **Лидерство всегда начинается с эффективного общения.** Лидеры должны уметь успешно доносить свои идеи и цели до других; хорошие лидеры умеют видеть, выслушивать и открыто выражать свои мысли и непринужденно общаться.

СОСТАВНЫЕ ЛИДЕРСТВА

- ▶ **Достижение согласия является важной частью процесса принятия решений.** Посредством диалога члены групп, команд или больших организаций приходят к совместному пониманию вопросов, а решения принимаются на основе общего понимания существующих вариантов и реальных возможностей.
- ▶ **Создание диалога, достижение согласия и общего видения способствуют выработке общих ключевых ценностей и принципов,** если в их формировании принимали участие все.

СОСТАВНЫЕ ЛИДЕРСТВА

- ▶ Предоставление женщинам равных политических и экономических прав, таких как право голоса, право на равную оплату за равный труд и т. д.
- ▶ Обеспечение равного статуса женщин в деловой или корпоративной политике. Женщинам следует уделять одинаковое внимание при наборе, обучении, продвижении по службе и оценке работы. Организации должны предоставить определенный период отпуска ожидаемым работникам и тем, кто хочет взять отпуск или остаться дома для ухода за больным членом семьи.
- ▶ Предоставление женщинам доступа к общему и техническому образованию, государственным и частным услугам.
- ▶ Создание безопасной социальной среды, в которой женщины свободны от страха или угроз своему физическому и психическому благополучию.
- ▶ Предоставление им возможности бороться с насилием в семье в любой форме и вести безопасную семейную жизнь.

МЕРЫ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ РАЗВИТИЮ ЖЕНСКОГО ЛИДЕРСТВА